Village d'entreprises
1 rue de Crozes - ZA du Rozier-Coren
15100 SAINT-FLOUR
www.sytec15.fr

OFFRE D'EMPLOI : Un(e) chargé(e) de mission « Développement des énergies renouvelables thermiques » -

Service Transition Energétique - SYTEC (15100 SAINT-FLOUR)

Le SYTEC, Syndicat des Territoires de l'Est Cantal regroupe les EPCI de Saint-Flour Communauté, Hautes Terres Communauté et la Communauté de Communes du Pays Gentiane ainsi que 3 communes rattachées, soit 44 000 habitants sur un territoire de 2 862 km². Il exerce ses compétences en matière de :

- Prévention et de traitement des déchets ;
- Ingénierie territoriale pour Saint-Flour communauté et Hautes Terres communauté, qui porte: le Projet Territorial de Développement Durable, le Schéma de Cohérence Territoriale SCOT Est Cantal, la Labélisation Territoire à Energie POSitive (TEPOS), le partenariat avec CertiNergy pour la valorisation des Certificats d'Economie d'Energie (CEE), le Plan Climat Air Energie Territorial

Au titre de la transition énergétique, un Contrat Territorial de développement des Energies Renouvelables Thermiques (COT ENR) est conclu avec l'ADEME. Ce dispositif couvre la période 2019 - 2022 pour la mise en œuvre d'installations de production de chaleur renouvelable en bois énergie, solaire thermique et géothermie.

Dans le cadre de ce contrat, le SYTEC recrute pour une durée de 36 mois un(e) cadre technique en charge du pilotage et de l'animation du COT ENR.

MISSIONS

Supervisé(e) et coordonné(e) par la chargée de mission transition énergétique, le ou la chargée(e) de mission « développement des énergies renouvelables thermiques) aura pour missions de :

- **Piloter le contrat :**
  - Travailler en coordination avec les partenaires et les acteurs des filières bois, solaire thermique et géothermie, pour un soutien optimal au développement des énergies renouvelables thermiques ;
  - Assurer les relations avec l'ADEME ;
  - Assurer le suivi administratif, technique et comptable des demandes d'aides financières des projets éligibles, en lien avec l'ADEME ;
  - Evaluer l'avancement du COT ENR, rédiger les rapports d'étape et bilans, et proposer les ajustements pour atteindre les objectifs ;
  - Effectuer une veille permanente sur l'état et le développement des filières bois, géothermie et solaire thermique, en relation avec les animateurs locaux de ces filières ;
  - Participer à la mise en œuvre de l'ambition TEPOS du territoire et particulièrement sur le volet chaleur.

- **Animer le contrat :**
  - Promouvoir sur le territoire, auprès de tous les publics (collectivités, entreprises, chauffagistes, maîtres d'œuvre, *hors particuliers*), les filières de production d'énergie thermique renouvelable pour faire émerger des projets ;
  - Identifier et mobiliser les porteurs de projets d'installations de production de chaleur renouvelable du territoire ;
  - Les accompagner de l'émergence du projet jusqu'au suivi des installations en optimisant les montages financiers et en apportant une assistance et un appui technique ;
  - Suivre les études, la programmation, la planification et l'avancement des projets en relation avec les partenaires et les bureaux d'études ;
  - Participer à la réalisation des bilans notamment financiers et valoriser les actions publiques et privées menées sur le territoire.

PROFIL RECHERCHE & COMPETENCES REQUISES

Formation et expérience :

- Bac +3 minimum, dans les domaines de :
  - L'énergie et plus particulièrement les énergies renouvelables ;
  - La conduite de projets.
- Expérience du travail en équipe et avec différents partenaires (publics et privés)
- Connaissance appréciée des collectivités territoriales et du développement local ;
- Bonne appréhension des espaces ruraux, de l'agriculture, de la préservation de l'environnement…

Compétences techniques :

- Maîtrise des systèmes de production d'énergies renouvelables thermiques et des méthodes de dimensionnement des équipements énergétiques
- Connaissance du contexte réglementaire et technique dans le domaine de l'énergie
- Bonne connaissance des problématiques et politiques énergétiques et bonne connaissance des acteurs des politiques territoriales
- Maîtrise de la conduite et de l'évaluation de projets

Compétences générales :

- Capacité d'animation, de pilotage de réunions et de groupes de travail
- Qualités rédactionnelles et relationnelles
- Capacités de conseil et de communication
- Disponibilité, autonomie, rigueur et capacités d'organisation
- Maitrise des outils informatiques : Excel, PowerPoint, Word…
- Permis B indispensable

CONDITIONS

Durée : 36 mois – Poste à pourvoir au 1er octobre 2019

Lieu : Le poste est basé au siège du SYTEC (Village d'entreprises – 1 rue de Crozes - ZA du Rozier- Coren - 15100 SAINT-FLOUR) avec des déplacements fréquents sur le territoire

Conditions : Temps plein 35 heures par semaine
Rémunération en fonction de l'expérience

Véhicule de service ou indemnisation des frais de déplacement dans le cadre de la mission
Disponibilité pour des réunions

CONTACT & MODALITES DE CANDIDATURE

Renseignements :

Soizic BAYSSAT - Chargée de mission Transition Energétique
✉ tepos@sytec15.fr ☎ 04 71 60 71 83

Lettre de motivation et CV à transmettre avant le 16 septembre 2019 à

Monsieur le Président du SYTEC
✉ accueil@sytec15.fr ☎ 04 71 60 72 64